



MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES
COMMISSIE VROUWENARBEID

AVIS N° 51/1 du 5 décembre 1988 du Bureau de la Commission du Travail des Femmes, relatif à l'emploi des femmes (soutien aux actions positives), entériné le 16 janvier 1989 par la Commission du Travail des Femmes.

ADVIES NR. 51/1 van 5 december 1988 van het Bureau van de Commissie Vrouwenarbeid betreffende de tewerkstelling van vrouwen (steun aan positieve acties), goedgekeurd door de Commissie Vrouwenarbeid op 16 januari 1989.

AVIS N° 51/1 DU 5 DECEMBRE 1988 DU BUREAU DE LA COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES, RELATIF A L'EMPLOI DES FEMMES (SOUTIEN AUX ACTIONS POSITIVES), ENTERINE LE 16 JANVIER 1989 PAR LA COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES.

1. JUSTIFICATION.

1.1. L'accord de gouvernement du 10 mai 1988 prévoit, en son chapitre III (section E : Emancipation) qu'un avis d'ensemble sur la promotion de l'emploi féminin dans les secteurs privé et public sera demandé à la Commission du Travail des Femmes.

En conséquence, et comme le prévoit l'art. 2 de l'A.R. du 2 décembre 1974 instituant la Commission, le Ministre de l'Emploi et du Travail l'a, par sa lettre du 12 juillet 1988, priée de produire cet avis.

1.2. Compte tenu de l'ampleur du problème, qui est désormais bien décrit sur le plan des statistiques, et du contexte général de négociations interprofessionnelles et sectorielles, la Commission du Travail des Femmes a estimé que la réponse la plus adéquate qu'elle pouvait donner à la demande de consultation devait consister en des suggestions pratiques portant sur des aspects limités et prenant la forme d'avis successifs.

1.3. La Commission rappelle au préalable que dans les dernières années, elle a déjà produit plusieurs avis en rapport direct avec le thème de la consultation.

ADVIES NR. 51/1 VAN 5 DECEMBER 1988 VAN HET BUREAU VAN DE COMMISSIE VROUWENARBEID BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING VAN VROUWEN (STEUN AAN POSITIEVE ACTIES). GOEDGEKEURD DOOR DE COMMISSIE VROUWENARBEID OP 16 JANUARI 1989.

1. VERANTWOORDING.

1.1. Het regeerakkoord van 10 mei 1988 voorziet in hoofdstuk III (Afdeling E : Emancipatiebeleid) dat een globaal advies over de aanmoediging van de tewerkstelling van vrouwen, zowel in de private als in de publieke sector zal worden gevraagd aan de Commissie Vrouwenarbeid.

Bijgevolg en zoals voorzien in art. 2 van het K.B. van 2 december 1974, houdende oprichting van de Commissie Vrouwenarbeid heeft de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de Commissie op 12 juli 1988 gevraagd dit advies uit te brengen.

1.2. Rekening houdend met de omvang van het probleem dat reeds goed omschreven is op statistisch vlak en met de algemene kontekst van de interprofessionele- en sectoriële onderhandelingen, was de Commissie Vrouwenarbeid van mening dat de meest adequate manier waarop zij kon antwoorden op de vraag om advies zou bestaan in praktische suggesties in verband met beperkte aspecten van de kwestie in de vorm van opeenvolgende adviezen.

1.3. De Commissie verwijst voorafgaandelijk naar diverse adviezen die zij de laatste jaren in rechtstreeks verband met het onderwerp heeft uitgebracht.

Ceux-ci gardent leur pertinence, d'autant que beaucoup des suggestions qu'ils contenaient n'ont jusqu'à présent pas été suivies d'effets :

- n° 41 du 4.11.1985 sur les actions positives;
- n° 45 du 23.2.1987 concernant l'emploi des jeunes femmes;
- n° 47 du 23.11.1987 relatif aux jeunes chômeuses de longue durée.

La Commission a rendu le premier avis partiel suivant, qui concerne le soutien aux actions positives en faveur de l'emploi des femmes.

2. AVIS.

- 2.1. La Commission prend note que dans le cadre de la négociation interprofessionnelle, un consensus s'est établi quant à l'utilité d'une sensibilisation aux actions positives et d'une promotion de celles-ci. A cette fin, l'idée a été approuvée d'une cellule de soutien aux actions positives qui serait créée au sein du Service des Relations collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail.
- La Commission approuve ce projet qui se conforme parfaitement au concept d'action positive, tel qu'il apparaît dans l'A.R. du 14.7.1987 relatif aux actions positives dans les entreprises du secteur privé.

Bien qu'il soit actuellement prématuré de conjecturer quels seraient les moyens d'action humains et matériels d'un tel organe, la Commission estime utile de proposer une définition des missions de cette cellule pour l'égalité de chances, ainsi que de ses conditions de fonctionnement.

Deze adviezen behouden hun toepasselijkheid te meer daar vele suggesties die zij omvatten tot op heden nog geen gevolg kenden :

- nr. 41 van 4.11.1985 over de positieve acties;
- nr. 45 van 23.2.1987 betreffende de tewerkstelling van jonge vrouwen;
- nr. 47 van 23.11.1987 betreffende de jonge vrouwelijke werklozen van lange duur.

De Commissie heeft volgend gedeeltelijk advies uitgebracht betreffende de steun aan positieve acties ten voordele van de tewerkstelling van vrouwen.

2. ADVIES.

- 2.1. De Commissie neemt nota van het feit dat in het kader van het interprofessioneel overleg een consensus werd bereikt over de noodzaak om te sensibiliseren voor positieve acties en ze te promoten. Daarom werd het denkbeeld goedgekeurd om binnen de dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid een cel voor steun aan positieve acties op te richten.
- De Commissie is het eens met dit project dat volkomen past in het concept van positieve acties, zoals dit is weergegeven in het K.B. van 14.7.1987 betreffende positieve acties in ondernemingen in de privé-sector.

Hoewel het momenteel nog voorbarig is te gissen welke de menselijke en materiële actiemiddelen van een dergelijk orgaan zullen zijn, vindt de Commissie het nuttig een definitie van de opdrachten van die cel voor gelijke kansen, evenals van haar werkingsvoorwaarden voor te stellen.

mesure qu'elles seraient adoptées.

Elle pourrait aussi accomplir un travail similaire au profit des C.P. qui envisagent des C.C.T. prises en exécution de l'A.R. du 14.7.1987; à cette fin, elle interrogerait les entreprises du secteur sur leurs besoins.

La cellule pourrait encore diriger ses efforts vers les compétences de formation qui reviennent aux C.P. Notamment, elle ferait des suggestions d'actions positives aux comités paritaires d'apprentissage. En comparant les aspects d'action positive que contiennent les décisions déjà prises dans certains de ces comités, la cellule pourrait élaborer un modèle qu'elle proposerait aux comités qui ne se sont pas encore intéressés à la question. Un tel modèle serait aussi très utile à soumettre aux C.P. qui n'ont pas encore institué de comités d'apprentissage. Enfin, la cellule émettrait aussi des suggestions d'actions positives en rapport avec les autres systèmes de formation qui peuvent faire l'objet d'accords collectifs (conventions d'emploi - formation, par ex.).

- 2.2.3. Lorsqu'une C.C.T. aurait été élaborée dans le secteur, ou à la demande des entreprises elles-mêmes, la cellule pourrait les aider à mettre en oeuvre les actions positives, dans le cadre des compétences du Service des Relations collectives de Travail.

Le cas échéant, elle pourrait également servir de trait d'union entre l'entreprise et tous les services de formation et de placement, qui peuvent contribuer à la réalisation de ces actions.

Zij zou eveneens eenzelfde taak kunnen vervullen ten voordele van de P.C.'s die C.A.O.'s voorzien genomen in uitvoering van het K.B. van 14.7.1987; te dien einde zou zij de ondernemingen uit de sector kunnen polsen naar hun behoeften.

De inspanningen van de cel kunnen zich ook richten op bevoegdheden inzake opleiding die ressorteren onder de P.C.'s. Zij zou meer in het bijzonder, suggesties voor positieve acties kunnen formuleren aan de paritaire leercomités. Door de positieve actie-aspecten van de beslissingen die reeds in sommige van deze comités werden genomen met elkaar te vergelijken zou de cel een model kunnen opstellen dat kan worden voorgesteld aan de comités die nog niet voor de kwestie geïnteresseerd zijn. Een dergelijke model zou eveneens zeer dienstig zijn om voor te leggen aan de P.C.'s die nog geen paritair leercomité hebben opgericht.

De cel zou tenslotte eveneens suggesties voor positieve acties kunnen uitbrengen in overeenstemming met andere opleidingssystemen die het onderwerp kunnen zijn voor collectieve akkoorden (overeenkomsten werk - opleiding, bij voorbeeld).

- 2.2.3. Wanneer een C.A.O. in een sector zal uitgewerkt zijn, of op vraag van de ondernemingen zelf, kan de cel ze behulpzaam zijn bij de tenuitvoerlegging van positieve acties in het kader van de bevoegdheden van de Dienst collectieve arbeidsbetrekkingen.

Zij kan wanneer het geval zich voordoet eveneens dienen als schakel tussen de onderneming en al de arbeidsbemiddelings- en opleidingsdiensten, die ook kunnen meewerken aan het realiseren van deze acties.

2.3. Conditions de fonctionnement de la cellule.

2.3.1. Une circulation constante d'informations devrait être assurée entre la cellule et la Commission du Travail des Femmes, qui maintient un groupe de travail consacré aux actions positives. Cette circulation pourrait se réaliser par l'intermédiaire du Secrétariat de la Commission du Travail des Femmes, qui tiendrait informés le Bureau et le groupe de travail.

2.3.2. Vu la relative nouveauté du concept d'actions positives et l'importance qu'il revêt pour l'emploi des femmes, on doit se réjouir de toutes les initiatives qui sont prises en vue de sa promotion. Cependant, il y a lieu d'éviter toute duplication d'efforts en ce domaine. C'est pourquoi des formules de collaboration devraient être élaborées entre les activités de la cellule et celles que mènent les représentants du Secrétariat d'Etat à l'Emancipation sociale en matière d'actions positives dans les entreprises.

2.3. Werkingsvoorwaarden van de cel.

2.3.1. Een bestendige uitwisseling van informatie dient verzekerd te worden tussen de cel en de Commissie Vrouwenarbeid, waar een werkgroep positieve acties behouden blijft. Deze uitwisseling kan verzekerd worden door tussenkomst van het Secretariaat van de Commissie Vrouwenarbeid dat het Bureau en de werkgroep op de hoogte zal houden.

2.3.2. Wegens de betrekkelijke nieuwheid van het begrip positieve actie en de weerslag ervan op de tewerkstelling van vrouwen, dienen wij ons te verheugen over alle initiatieven die genomen worden voor de promotie ervan. Toch is het nodig om elk dubbel gebruik van inspanningen op dit vlak te vermijden. Daarom dienen formules voor samenwerking te worden uitgewerkt tussen de activiteiten van de cel en deze die worden gevoerd door de vertegenwoordigers van het Staatssecretariaat voor maatschappelijke emancipatie in verband met positieve acties in de ondernemingen.