

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
 MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
 COMMISSIE VROUWENARBEID
 COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES

<p style="text-align: right;">I. ALGEMEEN</p> <p style="text-align: right;">A. INLEIDING</p> <p style="text-align: right;">B. DE TOEWIJZING VAN HANDELEN</p> <p style="text-align: right;">1) Inhoud</p> <p style="text-align: right;">2) Begrijping van het arbeidsrecht in de context van de experimenten</p> <p style="text-align: right;">3) Nieuwelijk</p> <p style="text-align: right;">4) Uitvoering art. 13 K.B. nr. 179</p> <p style="text-align: right;">5) Wetgeving met betrekking tot van de experimenten</p> <p style="text-align: right;">C. ANDERE FORMULES VAN FLEXIBILISERING VAN DE ARBEIDSTIJD</p> <p style="text-align: right;">II. INVLOED OP DE SITUATIE VAN DE WERKZOME VROUW</p> <p style="text-align: right;">A. VASTSTELLING</p> <p style="text-align: right;">B. INVLOED OP DE TEWERKSTELLING BINNEN HET BEDRIJF</p> <p style="text-align: right;">C. GEVOLGEN</p> <p style="text-align: right;">III. ADVIES VAN DE COMMISSIE VROUWENARBEID</p> <p style="text-align: right;">A. INLEIDING</p>	<p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>7</p> <p>7</p> <p>8</p> <p>8</p> <p>8</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>18</p> <p>23</p> <p>25</p> <p>25</p>	<p style="text-align: left;">I. GENERALITES</p> <p style="text-align: left;">A. INTRODUCTION</p> <p style="text-align: left;">B. LES EXPERIENCES HANDELINE</p> <p style="text-align: left;">1) Contenu</p> <p style="text-align: left;">2) Définition de l'emploi dans le cadre des expérimentations</p> <p style="text-align: left;">3) Nouvelles dispositions à l'égard du mariage</p> <p style="text-align: left;">4) Exécution de l'art. 13 A.R. n° 179</p> <p style="text-align: left;">5) Projet de loi portant conseil- dation des expérimentations</p> <p style="text-align: left;">C. AUTRES FORMULES DE FLEXIBILITE DU TEMPS DE TRAVAIL</p> <p style="text-align: left;">I. INFLUENCE SUR LA SITUATION DE LA TRA- VAILLIEUSE</p> <p style="text-align: left;">A. CONSTATATION</p> <p style="text-align: left;">B. INFLUENCE SUR L'EMPLOI AU SEIN DE L'ENTREPRISE</p> <p style="text-align: left;">C. CONSÉQUENCES</p> <p style="text-align: left;">III. AVIS DE LA COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES</p> <p style="text-align: left;">A. INTRODUCTION</p>
--	--	--

IS N° 40 DU 20 MAI 1985 CONCERNANT LES
 EXPERIENCES D'AMENAGEMENT DU TEMPS DE
 TRAVAIL DANS LES ENTREPRISES DANS LE
 CADRE DE L'A.R. N° 179.

ADVIES NR. 40 VAN 20 MEI 1985 BETREFFENDE
 DE EXPERIMENTEN VAN AANPASSING VAN DE AR-
 BEIDSTIJD IN DE ONDERNEMINGEN IN HET KADER
 VAN K.B. NR. 179.

B. QUELQUES PROPOSITIONS

- * concernant le travail de nuit
- * concernant la formation
- * concernant le temps de travail en général.
- * concernant l'infrastructure sociale.

B. ENKELE VOORSTELLEN

- 26 * m.b.t. nachtarbeid
- 27 * m.b.t. opleiding
- 28 * m.b.t. herorganisatie van de arbeidstijd in 't algemeen.
- 28 * m.b.t. de sociale infrastructuur.

B. DE EXPERIMENTEN HANSENNE

1) Inhoud

Deze experimenten, mogelijk gemaakt via K.B. nr. 179 van 30 december 1982 (B.S. 20.1.1983), dienen beschouwd te worden als een open poort naar de flexibilisering van de arbeidstijd.

Immers deze experimenten hebben tot doel nieuwe arbeidsplaatsen te creëren via een nieuwe organisatie van de arbeidstijd in de ondernemingen.

Volgens het verslag aan de Koning gevoegd bij K.B. 179 wordt het systeem dat bij K.B. 179 werd opgezet en bij K.B. 253 gewijzigd, gekennmerkt door twee fundamentele factoren :

B. LES EXPERIENCES HANSENNE

1) Contenu

Ces expériences, rendues possibles par l'A.R. n° 179 du 30 décembre 1982 (M.B. 20.01.1983) doivent être considérées comme une porte ouverte vers la flexibilité de temps de travail.

D'ailleurs, le but de ces expériences est de créer de nouveaux emplois via une nouvelle organisation du temps de travail dans les entreprises.

Selon le rapport au Roi le système mis sur pied via l'arrêté royal n° 179 et modifié par l'arrêté royal 253, se caractérise par deux facteurs fondamentaux :

- il est expérimental, à savoir pour une période de deux ans, étant entendu que cette période peut être prolongée deux fois d'un an en cas d'application de l'art. 16, 2°

(c.à.d. quand le Fonds (créé sur base de l'art. 14 A.R. 179) intervient pour payer à certaines conditions, une part conventionnelle de la diminution des rémunérations des travailleurs d'une entreprise liée par une convention).

- il est contractuel, à savoir sous la forme d'une convention entre le Ministre de l'Emploi et du Travail, l'employeur et les représentants des travailleurs de l'entreprise.

Il faut remarquer que ces expériences peuvent être consolidées (art. 17 - 19 A.R. 179) c.à.d. qu'à l'expiration du terme fixé, les parties signataires peuvent conclure une nouvelle convention pour une durée indéterminée.

2) Dérogations du droit du travail dans le cadre des expériences HANSENNE.

Le système organisé par A.R. n° 179 part du postulat qu'une nouvelle organisation du temps de travail pourrait être empêchée ou contrariée par certaines dispositions légales ou réglementaires du droit du travail.

C'est pourquoi une dérogation temporaire est rendue possible (dans la mesure nécessaire à ces expériences), ceci en ce qui concerne les articles suivants :

- art. 11 à 38 bis de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (relatifs au repos dominical, à la durée du travail, régime pour jeunes travailleurs, travail de nuit);

- het is experimenteel nl. voor een periode van twee jaar met dien verstande dat die termijn tweemaal met één jaar kan worden verlengd in geval van toepassing van art. 16, 2°

(d.w.z. als het Fonds (opgericht op basis van art. 14 K.B. 179) tussenkomt om, onder bepaalde voorwaarden, een bij de overeenkomst vastgesteld gedeelte te betalen van de vermindering van de lonen van de werknemers van een onderneming die gebonden is door een overeenkomst).

- het is contractueel nl. onder de vorm van een overeenkomst tussen de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, de werkgever en de werknemersvertegenwoordiger van de onderneming.

Opgemerkt dient echter ook te worden dat deze experimenten kunnen geconsolideerd worden (art. 17 t.e.m. art. 19 K.B. 179) d.w.z. dat na afloop van de vastgelegde termijn de ondertekende partijen een nieuwe overeenkomst voor onbepaalde duur kunnen afsluiten.

2) Afwijkingen van het arbeidsrecht in het kader van de experimenten HANSENNE.

Het systeem zoals georganiseerd door K.B. nr. 179 gaat uit van het postulaat dat zulk een nieuwe organisatie van de arbeidstijd zou kunnen verhinderd of tegen gewerkt worden door bepaalde wettelijke of reglementaire bepalingen van het arbeidsrecht.

Een tijdelijke afwijking wordt dan ook mogelijk gemaakt (voor zover dit voor de experimenten noodzakelijk is) in verband met volgende artikelen :

- artt. 11 tot 38 bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 (zondagrust, arbeidsduur, regeling voor jeugdige werknemers, nachtarbeid);

./...

4) Exécution de l'art. 12 A.R. n° 179

Dans l'art. 12 A.R. 179 est stipulé que les droits des travailleurs aux prestations sociales doivent être maintenus lorsqu'ils sont occupés dans une entreprise liée par une convention d'aménagement du temps de travail.

l'A.R. 22.4.1985 (M.B. 30.4.1985) adapte la législation et la réglementation concernant les assurances maladie-invalidité, allocations familiales les accidents du travail et les maladies professionnelles.

5) Projet de loi portant consolidation des expériences.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail prévoit, dans le projet de loi portant consolidation des expériences d'adaptation du temps de travail dans les entreprises en vue de redistribuer le travail disponible, une modification de la loi sur le travail et une modification de l'A.R. n° 179.

Dans la loi sur le travail, les dispositions relatives au travail en équipes, au repos dominical et à la durée du travail sont modifiées afin de permettre pour des raisons économiques le travail en continu sans devoir encore faire appel à l'A.R. n° 179.

Dans le projet de loi l'A.R. n° 179 est modifié pour éliminer une série de difficultés issues de l'application de l'A.R. 179 actuel.

Ainsi la possibilité sera donnée de prolonger toute convention relative à l'adaptation du temps de travail, d'une durée de deux fois un an sans que l'intervention du fonds d'aide soit pour cela nécessaire.

Enfin, un assouplissement de la procédure est prévu en cas de consolidation des expériences.

4) Uitvoering art. 12 K.B. nr. 179

In art. 12 K.B. 179 wordt bepaald dat de rechten van de werknemers op de sociale prestaties moeten gevrijwaard worden wanneer zij worden tewerkgesteld in een onderneming welke gebonden is door een overeenkomst voor aanpassing van de arbeidstijd.

K.B. 22.4.1985 (B.S. 30.4.1985) past de wetgeving en reglementering aan m.b.t. de ziekte- en invaliditeitsverzekeringen de kinderbijslagen en de arbeidsongevallen en beroepsziekten.

5) Ontwerp van wet tot consolidatie van de experimenten.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid voorziet in het ontwerp van wet tot consolidatie van de experimenten van aanpassing van de arbeidstijd in de ondernemingen met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid een wijziging aan K.B. nr. 179.

In de arbeidswet worden de bepalingen i.v.m. ploegenarbeid, zondagrust en arbeidsduur gewijzigd en dit om continu-arbeid om economische redenen mogelijk te maken zonder dat nog een beroep moet worden gedaan op K.B. nr. 179.

In het wetsontwerp wordt K.B. nr. 179 gewijzigd om een aantal moeilijkheden gerezen uit de toepassing van het huidige K.B. 179 op te heffen.

Zo wordt het ook mogelijk gemaakt elke overeenkomst inzake aanpassing van de arbeidstijd te verlengen met een termijn van tweemaal 1 jaar zonder dat de tussenkomst van het Hulpfonds hiervoor noodzakelijk is.

Tenslotte wordt er ook een versoepeling van de procedure in geval van consolidatie van de experimenten voorzien.