

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL  
COMMISSION DU TRAVAIL DES FEMMES  
SECRETARIAT

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID  
COMMISSIE VROUWENARBEID  
SECRETARIAAT

AVIS N° 8

ADVIES Nr. 8

OBJET : Travail à temps partiel des femmes.

BETREFT : Deeltijdse arbeid van vrouwen.

Usant de son droit d'initiative, la Commission du Travail des Femmes a émis le 2 septembre 1976 l'avis suivant.

Gebruik makend van het recht op initiatief, heeft de Commissie Vrouwenarbeid op 2 september 1976 het volgend advies uitgebracht.

La Commission du Travail des Femmes est amenée à discuter du travail à temps partiel suite aux positions prises par certains Comités, institutions ou organisations qui présentent ce travail comme une solution pour certaines femmes partagées entre leurs responsabilités familiales et leur aspiration à travailler, ou comme un remède au chômage des femmes.

Aussi la Commission du Travail des Femmes estime-t-elle opportun de faire connaître clairement sa position à ce sujet.

X  
X X

La Commission du Travail des Femmes pose en principe que :

- 1° nul ne peut être contraint d'accepter un travail à temps partiel;
- 2° si des emplois à temps partiel sont offerts ils doivent s'adresser aussi bien aux hommes qu'aux femmes qui doivent faire face à des situations momentanées ou de convenances personnelles telles que : handicaps, études, cas sociaux, charges familiales et autres;
- 3° le travail à temps partiel ne constitue pas un remède au chômage parce qu'il n'accroît pas le volume de l'emploi. Les représentants de la F.G.T.B. et de la C.S.C. considèrent de plus que l'insécurité des emplois à temps partiel ne fait qu'augmenter les risques du chômage.

Par ailleurs, la Commission du Travail des Femmes fait remarquer que le cumul du temps de travail et du temps consacré aux déplacements ne réduit pas proportionnellement la durée de l'absence du foyer; lorsque le travail à temps partiel s'effectue pendant les heures de pointes des entreprises, il peut constituer une source de grandes fatigues pour les travailleurs.

De Commissie Vrouwenarbeid heeft besloten het probleem van de deeltijdse arbeid te bespreken wegens de houding, ingenomen door bepaalde instellingen, comités of organisaties, die de deeltijdse arbeid voorstellen als een oplossing voor bepaalde vrouwen, die gekneld zitten tussen hun gezinsverantwoordelijkheid en hun verlangen om te werken, of als een bestrijding van de vrouwenwerkloosheid.

Ook de Commissie Vrouwenarbeid vindt het gepast hieromtrent haar standpunt te verduidelijken.

X  
X X

De Commissie Vrouwenarbeid stelt in principe dat :

- 1° niemand mag worden verplicht deeltijdse arbeid te aanvaarden;
- 2° indien er deeltijdse betrekkingen worden aangeboden, moeten zij open staan zowel voor mannen als voor vrouwen, die geconfronteerd worden met tijdelijke toestanden of met persoonlijke problemen zoals : handicap, studies, sociale gevallen, gezinslasten en andere;
- 3° deeltijdse arbeid is geen middel tegen werkloosheid omdat de omvang van de tewerkstelling er niet door toeneemt. De vertegenwoordigers van het A.B.V.V. en van het A.C.V. zijn bovendien van oordeel dat de onzekerheid van de deeltijdse betrekkingen de gevaren voor werkloosheid enkel vergroot.

Aan de andere kant merkt de Commissie Vrouwenarbeid op dat het samenvoegen van arbeidstijd en verplaatsingstijd de duur van de afwezigheid van huis niet evenredig verminderd. Wanneer de deeltijdse arbeid op de spijzen van de ondernemingen verricht wordt kan dat voor de werknemers een bron van grote vermoeidheid zijn.

De plus, cette pratique contribue à freiner la mise au point des véritables solutions que constituent la réalisation d'équipements collectifs efficaces à la portée des travailleurs et les autres adaptations de nature à stimuler un réel partage des tâches entre l'homme et la femme dans la société et la famille.

La Commission du Travail des Femmes constate que d'après certaines enquêtes, le travail à temps partiel n'existe pratiquement que dans certains secteurs déterminés (p.ex. les services, le commerce de grandes surfaces, les hôpitaux) ou pour certaines tâches d'exécution se prêtant à ce genre de travail (ex. dactylographe - travaux de ménage).

X  
X X

Néanmoins la Commission du Travail des Femmes constate que le travail à temps partiel existe; elle souhaite qu'il fasse l'objet d'étude et insiste sur la nécessité de définir clairement la notion de "travail à temps partiel".

La Commission du Travail des Femmes estime qu'il est urgent de prendre les mesures nécessaires en matière de réglementation du travail, de sécurité sociale et de protection du travail, en fonction des prestations effectuées, afin de ne pas léser les travailleurs à temps partiel.

En particulier la Commission reconnaît les résultats temporairement acquis pour la couverture du chômage des travailleurs à temps partiel victimes de fermeture ou de reconversion d'entreprises et en cas de licenciement de travailleurs âgés (art. 143 bis modifié de l'A.R. du 20/12/1963 relatif à l'emploi et au chômage).

Elle demande que ces avantages soient étendus à tous les travailleurs à temps partiel et que soit supprimée la limitation dans le temps du droit aux allocations de chômage de ces travailleurs.

X  
X X

Deze werkwijze draagt ertoe bij de nadere uitwerking af te remmen van werkelijke oplossingen, zoals het oprichten van doeltreffende collectieve voorzieningen in het bereik van de werkneemsters en andere verwezenlijkingen, die van aard zijn om een werkelijke verdeling van de taken tussen man en vrouw in de maatschappij en in het gezin te bevorderen.

De Commissie Vrouwenarbeid stelt vast dat, volgens bepaalde enquêtes, de deeltijdse arbeid praktisch alleen voorkomt in welbepaalde sectoren (bv. de dienstensector, de warenhuizen, de ziekenhuizen) of voor bepaalde uitvoeringstaken die zich tot dit soort werk lenen (bv. dactylografie - huishoudelijke werk).

X  
X X

Niettemin stelt de Commissie Vrouwenarbeid vast dat er deeltijds gearbeid wordt; zij wenst dat de deeltijdse arbeid het voorwerp van studie zou uitmaken en zij dringt aan op de noodzaak om het begrip "deeltijdse arbeid" duidelijk te omschrijven.

De Commissie Vrouwenarbeid is van oordeel dat dringend de nodige maatregelen moeten getroffen worden inzake arbeidsreglementering, sociale zekerheid en arbeidsbescherming, en dit naargelang van de verrichte prestaties, teneinde de werknemers die deeltijdse arbeiden, geen schade toe te brengen.

In het bijzonder erkent de Commissie de tijdelijk bekomen resultaten inzake de dekking in geval van werkloosheid van werknemers die deeltijds arbeiden en het slachtoffer worden van bedrijfs-sluiting, van ontslag wegens ouderdom (art. 143 bis van het K.B. van 20/12/1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid).

Zij vraagt dat die voordelen zouden uitgebreid worden tot alle werknemers die deeltijds arbeiden en dat de beperking in de tijd van het recht op werkloosheidsvergoedingen voor die werknemers ongedaan zou gemaakt worden.

X  
X X ./...

La Commission du Travail des Femmes pense que pour permettre aux hommes et aux femmes d'assumer leurs responsabilités tant dans la vie familiale que dans le travail, il faut trouver d'autres solutions que celle qui consiste à promouvoir le travail à temps partiel.

Il en est ainsi de :

- 1° L'aménagement des conditions de travail. Les représentants des travailleurs sont partisans d'une réduction générale de la durée du travail aboutissant à la réduction de la durée quotidienne du travail.  
Ceci permettrait aux hommes et aux femmes d'assumer mieux leurs responsabilités familiales.

Les représentants de la F.E.B. estiment qu'une telle mesure ne peut, dans l'état actuel des choses constituer une solution au chômage.

- 2° La généralisation de l'octroi d'un certain nombre de jours d'absence justifiés pour les travailleurs, hommes et femmes, en cas de maladie d'un enfant ou d'autres événements familiaux. (Voir avis n° 4 du 26 mai 1975 de la Commission du Travail des Femmes).
- 3° La promotion des principes de l'égalité des droits entre les hommes et les femmes et du partage des responsabilités dans la famille et la société (Voir avis n° 7 du 26 avril 1976 de la Commission du Travail des Femmes).
- 4° L'augmentation du nombre de places pour la garde des enfants, gratuites ou à peu de frais, et répondant aux garanties éducatives que les parents sont en droit d'attendre.
- 5° L'augmentation du nombre d'établissements de qualité et à peu de frais pour les personnes âgées et handicapées.

De Commissie Vrouwenarbeid meent dat er andere oplossingen dan deze die te deeltijdse arbeid bevorderen moeten worden gevonden om de mannen en de vrouwen in staat te stellen zowel in het gezinsleven als op het werk hun verantwoordelijkheden op zich te nemen.

Hetzelfde geldt voor:

- 1° De aanpassing van de arbeidsvoorwaarden. De vertegenwoordigers van de werknemers zijn voorstanders van een algemene arbeidsduurverkortung, die moet leiden tot een dagelijkse arbeidsduurverkortung.

Dat zou mannen en vrouwen toelaten beter hun gezinsverantwoordelijkheden op zich te nemen.

De vertegenwoordigers van het V.B.O. zijn van mening dat een dergelijke maatregel, in de huidige toestand, geen oplossing betekent voor de werkloosheid.

- 2° De veralgemening van de toekenning van een bepaald aantal gerechtvaardigde afwezigheidsdagen voor mannelijke en vrouwelijke werknemers in geval van ziekte van een kind of andere familiegebeurtenissen. (Zie advies nr. 4 van 26 mei 1975 van de Commissie Vrouwenarbeid).
- 3° De bevordering van de beginselen van gelijke rechten voor mannen en vrouwen en van de verdeling van de verantwoordelijkheden in het gezin en in de maatschappij. (Zie advies nr. 7 van 16 april 1976 van de Commissie Vrouwenarbeid).
- 4° De verhoging van het aantal kosteloze of voordelige kinderbewaarplaatsen, die beantwoorden aan de opvoedkundige waarborgen die de ouders redelijkerwijze mogen verwachten.
- 5° De verhoging van het aantal instellingen van hoge hoedanigheid en tegen geringe kosten voor de bejaarde en gehandicapte personen.

6° La réalisation de l'égalité des hommes et des femmes dans la formation et l'accès à l'emploi, la promotion et les conditions de travail afin de modifier l'attitude des femmes à l'égard du travail, et des hommes à l'égard du travail des femmes. (Voir Directive de la C.E.E. du 9 février 1976 et l'Avis n° 7 précité de la Commission du Travail des Femmes).

7° Et enfin la création d'emplois à temps plein en nombre suffisant.

6° De verwezenlijking van de gelijkheid van man en vrouw bij de opleiding, de toegang tot het arbeidsproces en de arbeidsvoorwaarden, ten einde de houding van de vrouw ten opzichte van de arbeid en deze van de man ten opzichte van de vrouwenarbeid te wijzigen. (Zie Richtlijn van de E.E.G. van 9 februari 1976 en het reeds vernoemd advies nr 7 van de Commissie Vrouwenarbeid).

7° Het scheppen van voldoende voltijdse arbeidsplaatsen.