

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL  
Commission du Travail des Femmes  
Secrétariat

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID  
Commissie Vrouwenarbeid  
Secretariaat

AVIS N° 15/3 DU 20.9.1979

ADVIES NR. 15/3 VAN 20.9.1979

relatif à une demande de dérogation, introduite par le Gouverneur de la Province d'Anvers et transmise par le Ministre de la Santé publique et de l'Environnement, concernant certaines fonctions techniques dans les services de médecine nucléaire et de radiothérapie du C.P.A.S. de Turnhout. (Loi du 4 août 1978 - Article 122).

betreffende een verzoek tot afwijking, ingediend door de Gouverneur van de Provincie Antwerpen en overgemaakt door de Minister van Volksgezondheid en Leefmilieu, voor bepaalde technische functies in de diensten nucleaire geneeskunde en radiotherapie van het O.C.M.W. van Turnhout. (Wet van 4 augustus 1978 - Artikel 122).

Le 6 juin 1979 le Ministre de l'Emploi et du Travail demandait l'avis de la Commission du Travail des Femmes au sujet d'une demande de dérogation, introduite par le Gouverneur de la Province d'Anvers et transmise par le Ministre de la Santé publique et de l'Environnement, concernant l'emploi exclusif de techniciens masculins dans les services de médecine nucléaire et de radiothérapie du C.P.A.S. de Turnhout.

La demande de dérogation du Gouverneur de la Province d'Anvers est basée sur une proposition du Dr. RUTTEN, spécialiste en médecine nucléaire, de ne plus engager dorénavant que des laborantins masculins A1 et des ingénieurs en électronique A1 masculins pour le service de médecine nucléaire et de radiothérapie du C.P.A.S. de Turnhout.

Le Dr. RUTTEN motive sa proposition de la manière suivante : dans les services précités "pendant le travail il existe un risque de radiation, ce qui n'est pas justifiable lors d'un début de grossesse".

C'est pourquoi le Gouverneur de la Province d'Anvers a demandé au Ministre de la Santé publique et de l'Environnement d'examiner si en application de l'article 122 de la loi du 4 août 1978, des dispositions d'exception peuvent être promulguées en ce qui concerne la proposition du Dr. RUTTEN relative à certains emplois pour les services de médecine nucléaire et de radiothérapie.

X

X X

La Commission du Travail des Femmes estime que la proposition du Dr. RUTTEN est basée sur une interprétation erronée des dispositions légales existantes en la matière.

Op 6 juni 1979 vroeg de Minister van Tewerkstelling en Arbeid het advies van de Commissie Vrouwenarbeid over een verzoek tot afwijking, ingediend door de Gouverneur van de Provincie Antwerpen en overgemaakt door de Minister van Volksgezondheid en Leefmilieu, voor de uitsluitende tewerkstelling van mannelijke technici in de diensten nucleaire geneeskunde en radiotherapie van het O.C.M.W. van Turnhout.

De Gouverneur van de Provincie Antwerpen steunt zich bij zijn verzoek tot afwijking op een voorstel van de Heer Dr. RUTTEN, specialist nucleaire geneeskunde, om voor de dienst nucleaire geneeskunde en radiotherapie van het O.C.M.W. Turnhout voortaan enkel mannelijke laboranten A 1 en mannelijke ingenieurs A 1 aan te werven.

De Heer Dr. RUTTEN motiveert zijn voorstel met de woorden dat in hogervernoemde diensten "tijdens het arbeidsproces een stralingsrisico bestaat, hetwelk niet te verantwoorden is bij een beginnende zwangerschap".

De Gouverneur van de Provincie Antwerpen verzocht daarom de Minister van Volksgezondheid en Leefmilieu na te gaan of met betrekking tot het voorstel van Dr. RUTTEN voor bepaalde functies in de diensten nucleaire geneeskunde en radiotherapie in toepassing van artikel 122 van de wet van 4 augustus 1978 uitzonderingsbepalingen kunnen uitgevaardigd worden.

X

X X

De Commissie Vrouwenarbeid is van oordeel dat het voorstel van Dr. RUTTEN gebaseerd is op een verkeerdelijke interpretatie van de bestaande wettelijke bepalingen in dit verband.

L'arrêté royal du 28 février 1963 portant règlement général de la protection de la population et des travailleurs contre le danger des radiations ionisantes (M.B. 16 mai 1963) modifié par les arrêtés royaux des 17 mai 1966, 22 mai 1967, 23 décembre 1970 et 23 mai 1972 dispose en l'art. 20.1. qu' :

"Aucun travailleur de moins de 18 ans révolus ne peut exercer une activité au cours de laquelle il serait professionnellement exposé au risque de radiations ionisantes.

Il en est de même des femmes enceintes ou en période d'allaitement."

Cet arrêté royal, repris dans les annexes D du Règlement général pour la Protection du travail, n'interdit par conséquent pas aux femmes âgées de plus de 18 ans d'exercer une activité au cours de laquelle elles seraient professionnellement exposées à des radiations ionisantes, à moins qu'elles ne soient enceintes ou en période d'allaitement.

La Commission du Travail des Femmes fait remarquer que toutes les femmes qui se présentent pour exercer des fonctions techniques dans les services précités ou qui y sont occupées ne sont pas enceintes.

La Commission rappelle en outre que les articles 42 et 43 de la loi sur le Travail disposent que le médecin du travail peut prescrire à la travailleuses enceinte d'effectuer un autre travail, que son état lui permet, lorsque le travail qu'elle effectue peut être dangereux pour sa santé ou pour celle de son enfant en raison des conditions particulières dans lesquelles ce travail est effectué.

La Commission du Travail des Femmes ne voit par conséquent aucune raison d'interdire aux femmes, sur base d'une grossesse éventuelle, certains emplois techniques, comme entre autres les fonctions de laborantin A1 et d'ingénieur en électronique A1 dans les services de médecine nucléaire et de radiothérapie.

Het koninklijk besluit van 28 februari 1963 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking en van de werknemers tegen het gevaar van de ioniserende bestralingen (B.S. 16 mei 1963) gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 mei 1966, 22 mei 1967, 23 december 1970 en 23 1972 bepaalt namelijk in art. 20.1 dat :

"Geen enkele werknemer van minder dan volle 18 jaar een activiteit mag uitoefenen waarbij hij beroepshalve aan het risico van ioniserende straling zou blootgesteld zijn.

Hetzelfde geldt voor zwangere vrouwen of in de perioden van borstvoeding".

Dit koninklijk besluit, opgenomen in bijlage D van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming, verbiedt bijgevolg niet dat vrouwen ouder dan 18 jaar een activiteit zouden uitoefenen waarbij zij beroepshalve blootgesteld worden aan ioniserende stralen tenzij zij zwanger zijn of borstvoeding geven.

De Commissie Vrouwenarbeid doet opmerken dat niet alle vrouwen die zich aanbieden voor of tewerkgesteld zijn in technische functies van hogervermelde diensten zich in een toestand van zwangerschap bevinden.

Bovendien herinnert de Commissie aan de artikels 42 en 43 van de Arbeidswet die bepalen dat de arbeidsgeneesheer de zwangere werkneemster kan voorschrijven andere in haar toestand toelaatbare arbeid te verrichten wanneer de door haar uitgeoefende arbeid gevaarlijk kan zijn voor haar gezondheid of voor die van haar kind wegens de bijzondere omstandigheden waarin deze arbeid wordt verricht.

De Commissie Vrouwenarbeid ziet bijgevolg geen enkele aanleiding om vrouwen op basis van een mogelijke zwangerschap te weren uit technische functies, zoals onder meer laboranten A 1 en ingenieurs electronica A 1, in de diensten nucleaire geneeskunde en radiotherapie.

En outre, la Commission attire l'attention sur le fait que ces fonctions peuvent comporter un certain risque pour les travailleurs, aussi bien pour les hommes que pour les femmes. Aussi l'article 20.1 précité de l'arrêté royal du 28 février 1963 portant règlement général de la protection de la population et des travailleurs contre le danger des radiations ionisantes dispose que :

"L'exposition des personnes et des travailleurs aux radiations ionisantes doit être aussi faible que possible et le nombre de personnes et de travailleurs exposés à ces radiations doit être aussi réduit que possible."

C'est pourquoi la Commission du Travail des Femmes estime qu'au cours de la procédure de recrutement pour ces emplois, des informations suffisantes doivent être données quant à la nature du travail et aux risques qui y sont éventuellement liés. La Commission estime que dans ce cas les hommes aussi bien que les femmes peuvent choisir librement s'ils désirent ou non accepter l'emploi qui leur est offert.

En conclusion, la Commission du Travail des Femmes constate que, puisque le sexe du travailleur ne constitue pas une condition déterminante pour la nature du travail, la demande de dérogation introduite sur base de l'Art. 122 de la loi du 4 août 1978 est inacceptable.

Daarenboven vestigt de Commissie de aandacht op het feit dat dergelijke functies een zeker risico voor de werknemers, zowel mannen als vrouwen, kunnen inhouden. Hogervernoemd artikel 20.1 van het koninklijk besluit van 28 februari 1963 houdende algemeen reglement op de bescherming van de bevolking en van de werknemers tegen het gevaar van ioniserende stralingen bepaalt dan ook :

"de blootstelling van de personen en de werknemers aan de ioniserende straling moet zo zwak mogelijk zijn en het aantal aan die straling blootgestelde personen en werknemers moet zo beperkt mogelijk zijn".

De Commissie Vrouwenarbeid is daarom van oordeel dat, tijdens de aanwervingsprocedure, voor dergelijke functies voldoende informatie dient gegeven te worden over de aard en het risico dat eventueel aan het werk verbonden is. In dit geval, zo meent de Commissie, kunnen zowel mannen als vrouwen vrij kiezen of zij het aangeboden werk al dan niet willen aangaan.

Tot besluit stelt de Commissie Vrouwenarbeid dat, vermits het geslacht van de werknemer geen doorslaggevende voorwaarde vormt voor de aard van het werk, het verzoek tot afwijking dat op basis van art. 122 van de wet van 4 augustus 1978 werd ingediend, onaanvaardbaar is.